



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PADRE PIO"

Via N. Romano, 54 – 82011 Airola (BN)

Tel/fax: 0823 711754 – Cod. Meccanografico: BNIC862009

e-mail: bnic862009@istruzione.it – bnic862009@pec.istruzione.it

Codice Fiscale 80002500629 -

sito web: www.icpadrepioairola.gov.it



Relazione illustrativa del dirigente scolastico

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: 1 - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2 - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28 NOVEMBRE 2016
	Contratto: 22 DICEMBRE 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/2017 fino alla stipula di un nuovo contratto
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico) : Maria Rosaria Damiano
	PREINTESA: <u>RSU</u> INS. DEL TUFO DANIELA (UIL SCUOLA) ASS AMM VIGLIOTTA PASQUALE (SNALS CONFSAL) INS. BERNARDO ANTONIETTA (FLC/CGIL) <u>RSA</u> INS. DIODATO GIULIA (CISL SCUOLA) <u>RAPPRESENTANTI OO.SS.</u> _D'ONOFRIO PATRIZIA (CISL SCUOLA) MACRI' ENRICO (FLC/CGIL) PIROZZI CARMINE (SNALS CONFSAL) CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO <u>RSU</u> INS. DEL TUFO DANIELA (UIL SCUOLA) ASS AMM VIGLIOTTA PASQUALE (SNALS CONFSAL) INS. BERNARDO ANTONIETTA (FLC/CGIL) <u>RSA</u> INS. DIODATO GIULIA (CISL SCUOLA) <u>RAPPRESENTANTI OO.SS.</u> DELLI VENERI VINCENZO (FLC/CGIL) DE NIGRIS AMLETO (UIL SCUOLA)

		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del vigente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA – UIL SCUOLA - SNALS-CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: RSU di istituto FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL. Assente :FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del Contratto Integrativo di istituto (stipula definitiva) RSU di istituto FLC/CGIL—UILSCUOLA Assenti: CISL SCUOLA – - SNALS-CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale 2. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo; 3. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani; 4. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 5. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 6. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 7. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione e agli adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30 novembre 2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99". È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99". È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"- Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"- Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto integrativo sono conformi a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto mediante la valorizzazione e l'ottimizzazione delle professionalità coinvolte. Essa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite rispondono e alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il Piano dell'Offerta Formativa, deliberato dal Consiglio di Istituto ed elaborato dal Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del Fondo tiene conto delle consistenze organiche delle componenti docenti ed Ata, delle diverse professionalità, delle esigenze didattico-organizzative, delle esigenze di funzionamento generale. La progettazione è, inoltre, ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, di cui già informati dalla parte privata.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto delle consistenze in organico delle componenti Docenti ed Ata, delle diverse professionalità, delle esigenze didattico-organizzative, delle esigenze di funzionamento generale. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata agli impegni organizzativi e didattici. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 28 novembre 2016, a seguito di precedente informativa a tutti i componenti la Parte Sindacale.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo (importi Lordo Dipendente)

X) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento EURO 9450,00 ECONOMIA EURO 18,18.	9.468,18
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	0
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE/INTENSIFICAZIONE PERSONALE ATA: AREA B INTENSIFICAZIONE: EURO 1.450,00 (escluso rateo sostituzione DSGA) ORE ECCEDENTI EURO : euro 290,00 TOTALE AREA B: EURO 1740,00 AREA A : INTENSIFICAZIONE :EURO euro 2400,00: ORE ECCEDENTI EURO : euro 425,00 ECONOMIA EURO 2,04 TOTALE AREA A: EURO 2827,04 TOTALE GENERALE EURO 4567,04	4567,04+ 1256,09 TOTALE 5823,13
	INCARICHI SPECIFICI TOTALE EURO 1256,09 AREA B euro 174,00 AREA A euro 1249,00 ECONOMIA EURO 7,09	
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	2625,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	250,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	2520,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio di istituto nell'ambito del POF. Organizzazione Docenti (Organigramma / Funzionigramma POF)	7.175
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	0
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	3500,13
440/97		0
D.Lvo 81/08		0
	ORE ECCEDENTI ECONOMIA 2015/2016 EURO 1097,59 FINANZIAMENTO 2016/2017 EURO 954,88	2052,47
	Totale	33.413,91

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

CONCLUSIONI

Nella consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata considerata come uno "strumento" da utilizzare coerentemente con gli obiettivi complessivi e i fattori di qualità previsti dal POF, nel rispetto dei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2016/2017 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. da assegnarsi nel rispetto dei criteri stabiliti, sulla base dell'Organigramma di Istituto, sono finalizzati all'attuazione di azioni e strategie per il miglioramento del Servizio, coniugando i diritti/doveri dei lavoratori con il diritto ad apprendere degli allievi. Il previsto compenso viene corrisposto nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione, e comunque sulla base dei risultati conseguiti al fine di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace in grado di promuovere il raggiungimento del successo formativo di ciascuno studente a garanzia dell'interesse della collettività. Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL e al termine di ogni attività su Cedolino Unico.

Per la copertura dei relativi oneri occorre fare riferimento agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, ha disposto, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della presente ipotesi di Contrattazione d'Istituto, la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi e la presente Relazione Illustrativa, stilate ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale. Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

In data 30 novembre 2016, come da verbale agli atti di questo istituto, è stato acquisito il parere favorevole da parte dei Revisori dei Conti

F.to Dirigente scolastico:

Maria Rosaria Damiano

COMPETENZA

